附件1：人才引进类别及待遇

一、人才引进类别

人才引进类别参照“山东省农业科学院创新人才及团队引进工程”，其中：

（一）领军人才

年龄一般不超过55周岁，具备下列条件之一：

A类：国家“万人计划”科技创新领军人才及以上人选，国家杰出青年科学基金获得者，长江学者特聘教授，泰山学者攀登计划专家；近10年主持国家重点研发计划项目，国家科技重大专项项目，国家自然科学基金重点项目，国家现代农业产业技术体系首席科学家项目等国家级重大科研项目；近10年作为首位完成人获得国家科学技术奖励，省科学技术最高奖，全国创新争先奖等重大科技奖励。

B类：国家“万人计划”科技创业领军人才、“创新人才推进计划”中青年科技创新领军人才、中华农业英才奖等国家、部级重点人才工程入选者，齐鲁杰出人才奖及提名奖等省内外同层次重点人才工程入选者；近10年主持国家重点研发计划课题、国家科技重大专项课题、国家现代农业产业技术体系岗位科学家项目、省现代农业产业技术体系首席科学家项目等国家级或省部级重大科研项目累计３项以上，并且作为前2位完成人获得省部级一等奖以上科技奖励累计２项以上等相当水平人才。

（二）学科带头人

年龄一般不超过50周岁，具备下列条件之一：

**A类：**国家“万人计划”青年拔尖人才，国家优秀青年科学基金获得者，长江学者青年学者，“百千万人才工程”国家级人选，泰山学者特聘专家；近5年主持国家现代农业产业技术体系岗位科学家项目，省现代农业产业技术体系首席专家项目等省部级及以上重大科研项目；近5年作为首位完成人获得省部级一等奖及以上科技奖励；掌握具有较大转化潜力创新成果或核心技术的高水平人才。

**B类：**享受国务院颁发政府特殊津贴专家、农业农村部全国农业科研杰出人才等国家、部级人才工程入选者，泰山产业领军人才、省有突出贡献的中青年专家等省内外同层次人才工程入选者；近5年主持国家自然基金面上项目、省杰出青年基金项目、省级以上重点科研项目（500万元以上）等累计3项以上，并且作为前2位完成人获得省部级二等奖及以上科技奖励累计2项以上；近5年主持育成的主要农作物品种或畜禽品种为全国前三大品种；近5年主持研发的单项科技成果转化经费3000万元以上等相当水平人才。

（三）青年拔尖人才

具有博士学位，年龄一般不超过40周岁，具备下列条件之一：

**A类：**泰山学者青年专家；近5年主持国家自然科学基金面上项目、省杰出青年基金等省部级及以上重大科研项目，具有成为本领域学术或技术带头人发展潜力。

**B类：**农业农村部杰出青年科学家等国家、部级人才工程入选者，与泰山学者青年专家等同层次省内外人才工程入选者；近5年主持国家自然科学基金青年项目、中国博士后基金特别资助项目、国家社会科学基金项目、省优秀青年基金项目、省现代农业产业技术体系岗位专家项目等省部级及以上重点科研项目，并且第一作者发表高水平论文SCI/SSCI一区TOP期刊、中国科技期刊卓越行动计划领军期刊3篇，或累计SCI/SSCI影响因子30以上，或CSSCI期刊5篇，或主持创建农业农村部主推技术1项；近5年作为首位完成人获得省部级三等奖及以上科技奖励；近5年主持育成的主要农作物品种或畜禽品种为省级第一大品种；近5年主持研发的单项科技成果转化经费1000万元以上等相当水平人才。应届博士毕业生，首位发表高水平论文SCI/SSCI一区TOP期刊、中国科技期刊卓越行动计划领军期刊累计5篇，或累计SCI/SSCI影响因子40以上，或CSSCI期刊7篇。

（SCI论文分区以中科院SCI期刊分区大类学科分区为准；CSSCI以南京大学中国社会科学研究评价中心发布为准，不含扩展版）

（四）优秀博士毕业生

具有博士学位，年龄一般不超过35周岁，具备下列条件之一：

**A类：**博士毕业生，在本领域重要期刊第一作者发表高水平学术论文，SCI/SSCI一区或中国科技期刊卓越行动计划领军期刊1篇、SCI/SSCI二区1篇；累计SCI/SSCI影响因子15以上；SCI/SSCI二区、中国科技期刊卓越行动计划重点期刊及以上累计3篇，或CSSCI期刊5篇。

出站博士后，符合A类博士毕业生业绩条件；主持国家自然科学基金青年项目、中国博士后基金特别资助项目、国家社会科学基金项目，并且第一作者发表高水平学术论文SCI/SSCI二区、中国科技期刊卓越行动计划重点期刊、CSSCI期刊2篇；主持省级以上科研项目，并且第一作者发表高水平学术论文SCI/SSCI一区、中国科技期刊卓越行动计划领军期刊1篇，或CSSCI期刊3篇。

**B类：**博士毕业生，在本领域重要期刊第一作者发表较高水平学术论文，SCI/SSCI一区或中国科技期刊卓越行动计划领军期刊1篇；SCI/SSCI论文2篇（其中SCI/SSCI二区1篇）；累计SCI/SSCI影响因子8以上；中国科技期刊卓越行动计划重点期刊、CSSCI期刊累计3篇。

出站博士后，符合B类博士毕业生业绩条件；主持国家自然科学基金青年项目、中国博士后基金特别资助项目、国家社会科学基金项目，并且第一作者发表高水平学术论文SCI/SSCI、中国科技期刊卓越行动计划重点期刊、CSSCI期刊1篇；主持省级以上科研项目，并且第一作者发表较高水平学术论文SCI/SSCI二区、中国科技期刊卓越行动计划重点期刊1篇，或CSSCI期刊2篇。

（SCI论文分区以中科院SCI期刊分区大类学科分区为准；CSSCI以南京大学中国社会科学研究评价中心发布为准，不含扩展版）

二、人才待遇

学科带头人工资及福利根据具体情况，采取“一事一议”方式，参照“山东省农业科学院创新人才及团队引进工程”，具体待遇面谈；

应用型专业人才工资及福利按照“山东省农业科学院创新人才及团队引进工程”和国家、山东省事业单位的相关标准落实待遇。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | **科研启动费（万元）** | **安家费（万元）** | **住房补贴（万元）** | **年薪（万元/年）** |
| 领军人才 | A | 一事一议，根据工作需求确定 | 100 | 200-300 | 120 |
| B | 一事一议，根据工作需求确定 | 80 | 180-200 | 80-100 |
| 学科带头人 | A | 一事一议，根据工作需求确定 | 50 | 100-150 | 60-70 |
| B | 一事一议，根据工作需求确定 | 40 | 80-100 | 50-60 |
| 青年拔尖人才 | A | 50-100 | 30 | 30-50 | 30-40 |
| B | 30-50 | 30 | 20-30 | 25-30 |
| 优秀博士毕业生 | A | 20 | 10 | 20 | 不少于18 |
| B | 20 | 10 | 10 | 不少于15 |